

## **L'inclusion au travail : Reconnaître et valoriser les diversités multiples**

Cette formation portera sur les concepts clés de l'EDI, suivie d'une discussion sur l'importance de ces concepts dans différents contextes. Les participant·e·s exploreront des stratégies individuelles pour promouvoir l'EDI et apprendront à gérer les conflits de manière constructive.

La formation mettra également l'accent sur l'empathie, la bienveillance et la responsabilité sociale et permettra d'aider les entreprises à créer un environnement inclusif où chaque employé·e se sent valorisé·e, ce qui améliore la satisfaction au travail, réduit le roulement et favorise l'innovation.

## **L'inclusion au travail : Bâtir des ponts culturels**

Cette formation est une réflexion collaborative sur la richesse de la diversité culturelle dans un contexte professionnel. Caractérisée par son approche participative, elle invitera les participant·e·s à développer leur esprit critique quant à notre propre culture ainsi que les enjeux liés au racisme dans la société, dans le but de favoriser un espace de travail inclusif, bienveillant et respectueux de tous·tes.

Elle abordera les défis courants rencontrés lors de la pratique de l'humilité culturelle et proposera des stratégies pour les surmonter.

## **Repenser les normes sexuelles et de genres au travail : les communautés LGBTQ+**

Cette formation débutera par une introduction à l'importance de discuter des questions LGBTQ+, suivie d'une explication des concepts clés liés à l'identité de genre et à l'orientation sexuelle. Il inclut une session sur le lexique Queer et une discussion sur les normes sexuelles et de genre.

La formation se concentrera sur les moyens de devenir un·e allié·e actif·ve en fournissant des outils pratiques et des exemples concrets. Elle aidera les entreprises à développer des politiques inclusives et à soutenir les employé·e·s LGBTQ+, ce qui est essentiel pour la réputation de l'entreprise et pour attirer une main-d'œuvre diversifiée.